

Принято

Протокол Оующего собрания

Работников

МДОБУ «Детский сад № 29»

От 06.12.2022 №6



Утверждаю:

Заведующий МДОБУ

«Детский сад № 29»

*Н.Г.Натальина* Н.Г.Натальина

Приказ от 06.12.2022 № 01-06/125

Согласовано

Председатель ПК

*О.И.Сушкова* О.И.Сушкова

Изменение № 1 а Правилам внутреннего трудового распорядка работников  
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения города Бузулука  
«Детский сад присмотра и оздоровления № 29»

(далее-Правила)

1. Пункт 5 «Рабочее время и отдых» Правил дополнить подпунктом 5.16 следующего содержания:

«действие трудового договора мобилизованных, добровольцев и контрактников приостанавливается по заявлению работника. В период приостановления за работником сохраняется место работы ( должность), социально-трудовые гарантии. Этот период засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности ( за исключением досрочного выхода на пенсию по старости).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан рассчитать мобилизованных, добровольцев и контрактников в полном объеме за предшествующий период работы.

Действия трудового договора возобновляются в день выхода мобилизованных ,добровольцев или контрактников на работу. О выходе нужно предупредить как минимум за 3 рабочих дня.

Уволить по инициативе работодателя можно, если мобилизованных ,добровольцев или контрактник не вышел на работу через 3 месяца после окончания военной службы или контракта.

В течении 6 месяцев после восстановления трудового договора мобилизованные ,добровольцы или контрактники имеют право пойти в отпуск в любое время.

Если один родитель мобилизован или подписал контракт, второму родителю дано преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата, а если ребенку нет 14 лет, то второго родителя могут направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с его письменного согласия».